

Beskrivelse af tværfagligt team i Vejen Kommune

I Vejen Kommune nedsættes pr. 1. januar 2024 et tværfagligt team bestående af;

- SSP (Skolerne, Socialområdet og Politiet), SSP er tovholder for det tværfaglige team
- Børn- og Ungeenheden
- Socialpædagogisk Center
- Introduktions- og Udviklingscenteret

Det tværfaglige team har følgende opgaver

- At deltagerne i det tværfaglige team fungerer som videnspersoner ude i organisationen.
- At deltagerne står til rådighed, når en fagperson har brug for sparring i fht. æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol, ekstremisme og radikalisering.
- At deltagerne bidrager til, at beredskabsplanen for æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol eller ekstremisme er kendt i Vejen Kommune og hos samarbejdspartnere.
- At deltagerne sikrer at beredskabsplanen opdateres, når der kommer ny viden til området eller når arbejds gange ændres.

Ad-hoc inddragelse af eksterne samarbejdspartnere, når det er relevant. Vær særlig opmærksom på tavshedspligten hvis eksterne samarbejdspartnere inviteres med.

Det tværfaglige team afholder halvårlige møder, men vil i perioder mødes oftere, når der er behov for dette.

Ressourcepersonsteam i fht. negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Særligt i fht. negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter fungerer det tværfaglige team i hverdagen som et ressourceteam jf. beskrivelsen fra MÆRK – Nationalt Center mod æresrelaterede konflikter.

Et kommunalt ressourceteam kan bidrage, til at kommunen forebygger og handler på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol systematisk og kvalificeret. Ressourceteamet er eksperter lokalt. Teamet understøtter kommunens øvrige medarbejdere, både på myndigheds- og almenområdet, så medarbejderne har de bedst mulige forudsætninger for at forebygge, opspore og handle på bekymringer og sager om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

Ressourceteamet arbejder ud fra den rollebeskrivelse, som er givet i materialet fra ressourcepersonuddannelse i æresrelaterede konflikter fra november 2024.

- Koordinator, der sikrer, at teamet holder regelmæssige møder, hvor de udveksler og lærer af hinandens erfaringer, og får den nødvendige viden og kompetencer til at løfte rollen. Rollen varetages af en konsulent fra Sundhed & Sammenhæng.
- Sparringspartneren har ansvar for at styrke sagsbehandlingen i sager om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
- Ambassadøren har ansvar for at være forbindelsesled og informationskanal mellem de forskellige aktører i og uden for kommunen og ressourceteamet.
- Rådgiveren har ansvar for at kvalificerer kollegaers tvivl og bekymringer for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.